

Redegjørelse for overholdelse av aktsomhet, risiko og åpenhetsloven

01.07.2023

Solholm Sevice er et selskap som leverer tjenester innenfor elektro- og telecom installasjon, bemannings- og engineeringstjenester til energisektor og olje & gass. Selskapet forplikter seg til ansvarlig forretningspraksis og oppførsel i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Disse retningslinjene er et sett med prinsipper som fremmer bærekraftig utvikling, respekt for menneskerettigheter og miljøvern.

Vi legger stor vekt på likebehandling av alle våre ansatte, og vi motsetter oss enhver form for diskriminering basert på nasjonalitet, rase, kjønn eller andre beskyttede karakteristikker. Vårt mål er å skape trygge og sunne arbeidsforhold for alle våre ansatte, uavhengig av hvor de befinner seg.

Vi erkjenner også betydningen av å minimere vår miljøpåvirkning og ta ansvar for bærekraftig ressursbruk. Vi tar aktive skritt for å redusere vårt karbonavtrykk og fremme miljøvennlige praksiser i alle aspekter av vår virksomhet.

Som selskap, følger vi retningslinjene for å sikre at vi opptrer på en etisk og ansvarlig måte overfor alle våre interessenter. Vi er forpliktet til å bekjempe korrupsjon og følge ansvarlige skattepraksiser.

Vårt engasjement for OECDs retningslinjer er frivillig, men vi ser det som vår plikt å handle i tråd med disse prinsippene for å opprettholde tillit og skape en positiv innvirkning på de samfunnene vi opererer i.

Vi oppfordrer alle våre interessenter til å bli kjent med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og være en del av denne felles innsatsen for ansvarlig forretningspraksis.

Aktsomhetsvurdering for ansvarlig forretningspraksis

1. Menneskerettigheter:

Vi forplikter oss til å respektere og fremme menneskerettighetene i alle aspekter av vår virksomhet. Vi identifiserer og vurderer mulige menneskerettighetsrisikoer knyttet til våre aktiviteter og leverandørkjeder. Vi tar passende tiltak for å forebygge og avhjelpe menneskerettighetsbrudd.

2. Arbeidslivsstandarder:

Vi sikrer trygge og sunne arbeidsforhold for alle våre ansatte. Vi respekterer arbeidstakernes rettigheter til organisering, kollektiv forhandling og trygge arbeidsforhold. Vi bekjemper barnearbeid, tvangsarbeid og diskriminering på arbeidsplassen.

3. Miljøbeskyttelse:

Vi arbeider aktivt for å minimere vår miljøpåvirkning og fremme bærekraftig ressursbruk. Vi implementerer tiltak for å redusere utslipp, effektivisere energiforbruk og fremme bruk av fornybar energi. Vi vurderer miljørisikoer og tar nødvendige tiltak for å beskytte og bevare miljøet.

4. Korrupsjonsbekjempelse:

Vi forplikter oss til å handle på en etisk og transparent måte, og vi motsetter oss enhver form for korrupsjon. Vi har klare retningslinjer og prosedyrer for å sikre at våre aktiviteter er i samsvar med relevant antikorrupsjonslovgivning. Vi oppmuntrer også til å rapportere eventuelle mistenkelige aktiviteter.

5. Leverandørkjede:

Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere også overholder de samme prinsippene for ansvarlig forretningspraksis. Vi evaluerer og overvåker leverandørkjeden vår for å sikre at de oppfyller våre standarder og retningslinjer.

Denne aktsomhetsvurderingen er et kontinuerlig og dynamisk verktøy som vi regelmessig gjennomgår og forbedrer. Vår forpliktelse til ansvarlig forretningspraksis er en integrert del av vår kultur og verdier.

Risikovurdering knyttet til brudd på menneskerettighetene

1. Leverandørkjede:

Vi vurderer risikoen for menneskerettighetsbrudd knyttet til våre leverandører. Dette inkluderer evaluering av landets menneskerettighetssituasjon, selskapets omdømme og tidligere brudd på menneskerettighetene. Vi sikrer at våre leverandører deler våre verdier og standarder for ansvarlig forretningspraksis.

2. Arbeidsforhold:

Vi vurderer risikoen for brudd på arbeidstakernes rettigheter og arbeidsforhold i våre egne operasjoner og leverandørkjeden. Dette inkluderer vurdering av arbeidstid, lønn og velferdsordninger. Vi implementerer tiltak for å sikre trygge og sunne arbeidsforhold og bekjempe tvangsarbeid, barnearbeid og diskriminering.

3. Samfunnspåvirkning:

Vi vurderer risikoen for negative menneskerettighetskonsekvenser for lokalsamfunn der vi opererer. Dette inkluderer vurdering av potensielle påvirkninger på urfolks rettigheter, lokalsamfunnets helse og sikkerhet, og landrettigheter. Vi samarbeider med lokalsamfunnene og interessenter for å minimere risikoen og bidra til positiv samfunnsutvikling.

4. Informasjonsbeskyttelse og personvern:

Vi vurderer risikoen for brudd på personvernet og uautorisert bruk av personopplysninger. Dette inkluderer vurdering av datasikkerhetstiltak, overholdelse av personvernregler og håndtering av sensitive personopplysninger. Vi implementerer sikkerhets- og personvernbestemmelser for å beskytte individets rettigheter og personlige opplysninger.

5. Opplæring og bevisstgjøring:

Vi sørger for at våre ansatte og forretningspartnere er klar over risikoen for brudd på menneskerettighetene og forstår betydningen av ansvarlig forretningspraksis. Vi gir relevant opplæring og veiledning for å sikre at alle involverte er i stand til å identifisere og håndtere potensielle menneskerettsrisikoer.

Med vennlig hilsen



Christer Brurås-Elholm

Daglig leder

Solholm Service AS