

## 6.1.1 SKJEMA FOR RISIKOKARTLEGGING

Kanittel: Planlegging

Dato opprettet:	03.02.2023	Dato sist revidert:	22.11.2023
Deltagere	Christer Brurås-Elholm, Frode Solberg, William Ramos		
Godkjent av:	Christer Brurås-Elholm		

<b>LAV RISIKO</b>	Risikoreducerende tiltak er ikke nødvendig så fremt krav i lov og forskrift er oppfylt.
<b>MIDDELS RISIKO</b>	Risikoreducerende tiltak skal vurderes
<b>HØY RISIKO</b>	Risikoreducerende tiltak skal iverksettes umiddelbart
<b>MEGET HØY RISIKO</b>	Stans i arbeidet og risikoreducerende tiltak skal iverksettes umiddelbart

Gyldig fra  
Godkjent av:

**Sannsynlighet** 1 = lite sannsynlig, 2 = mindre sannsynlig, 3 = sannsynlig, 4 = meget sannsynlig, 5 = svært sannsynlig  
**Konsekvens** 1 = svært liten, 2 = liten, 3 = moderat, 4 = alvorlig, 5 = svært alvorlig

**Vekting av risiko**

1 - 5	6 - 12	13 - 19	20 - 25
Lav risiko	Middels risiko	Høy risiko	Meget høy risiko

Risiko områder	Risiko	Årsak	Konsekvens	Sannsynlighet	Konsekvens	Risiko-tall	Risikoreducerende tiltak	Evaluering av tiltak og virkning	Sannsynlighet	Konsekvens	Risiko-tall
<b>Rotasjon Landligge/ offshore/ Fagdisipliner</b>											
Arbeid i høyden	Fall, miste ned utstyr eller verktøy	Manglende bruk av rutiner og prosedyrer, manglende sikring av løse gjenstander/verktøy. Manglende sperring, uryddig arbeidsplass.	Skade på personell og eller utstyr	4	4	16	Alle skal ha erfaring fra denne type arbeid. Fallssekurs, bruk av prosedyrer. Sikring av verktøy og utstyr. Ryddig arbeidsplass. Alle som tar på seg fallsikringskurs skal ha gjennomført opplæring i bruk av utstyret.	Økt bevissthet og trugghet ved arbeid i høyden.	3	3	9
Arbeid i trange rom	Klemskader, kuttskader	Dårlig tilkomst. Feil arbeidstilling	skade på personell eller utstyr	2	4	8	Bruk av personlig verneutstyr og bruk av riktig prosedyre	Bedre rutiner i felt.	2	3	6
Fysikk / helse	Strømgjennomgang	Følger ikke forskrifter (FSE) og instruks	Hjertestans, muskel og skjelettplager,	3	4	12	FSE kurs inkl. førstehjelp, personlig verneutstyr, anleggsbeskyttelse		2	4	8
Arbeid om vinteren	Kulde, værforhold	Is og snø kan gjøre rigger, kaier, anlegg, gangveier o.l glatte og farlige å bevege seg på. Vinteren er også ei mørk årstid der belysning på kaier, anlegg og rigger er spesielt viktig. Fall i sjø har stort potensiale for nedkjøling/drukning/død. Vinteren er en periode på året som er mer utsatt for uvær.	Skade på personell og eller utstyr, fallskade, frostskaide.	4	4	16	En skal syte for snømaking og strøing for å unngå uhell. Salt/sand skal være tilgjengelig. God belysning på kaianlegg, gangveier og rigger. God og riktig bekladning.	Enkle risikoreducerende tiltak med god virkningseffekt.	3	3	9
Støy	Mye støy på anlegg, rigg.	Utsatt for høyt støy over lengre tid.	Hørselskader pga manglende hørselvern.	3	5	15	Hørselvern skal brukes i støysoner og når risikovurdering tilsier dette. Støysoner skal være merket/skiltet.	Bruker hørselvern der det er støysoner	1	5	5
Brann og El-sikkerhet	Rømningsveier; Ikke klarer å evakuere. Alle typer skader og verste fall død.	Manglende kompetanse, tidspress	Skade på utstyr og personell	3	5	15	Vernerunder, skilting		2	5	10
Brann og El-sikkerhet	Strøm på avveie	Strøm på avveie; Feilmontering, eksponering sjøvann, støt /strømgjennomgang i kropp. Sekundært eks. tæring som kan føre til flere typer skader på utstyr som igjen kan føre til skader og tap av liv.	Skader på utstyr som igjen kan føre til skader og tap av liv.	2	5	10	Vernerunder. E.L. kontroller. FSE- (instruert personell)		2	5	10
Varmtarbeid	Varme arbeid	"Varme arbeider (utføres både på land og på anlegget):	1. Kan føre til personskaide. 2. Ved sveisearbeid, bruk av vinkelsliper etc er det fare for antenning, brannskader, og skade på elektrisk utstyr. 3. Personskade som følge av brann, eksplosjon eller skade på utstyr som igjen kan gi personskaide. 4. Kjemikalieeksponering (innånding/hudkontaminering)"	1	4	4	"Opplæring/kursing + bruk riktig verneutstyr. Kun de med kurs/sertifikater har lov til å drive med varmearbeider. Instruks varmt arbeid/SJA skal gjennomføres. Personlig verneutstyr. Dokumentert opplæring på det eksakte arbeidstutstyret. Tilstrekkelig med slukkeutstyr."	Kun personell med kurs. Instruks for varmt arbeid følges	1	4	4

Risiko områder	Risiko	Årsak	Konsekvens	Sannsyn	Konsek	Risiko	Risikoreduserende tiltak	Evaluering av tiltak og virkning	Sannsyn	Konsek	Risiko
Sveising	sveising med bruk av massiv tråd og rørtråd avgir lite røyk mens UV-strålingen er mer intensiv. Rørtråd som er fylt med legeringselementer som f.eks. krom eller mangan produserer lite synlig røyk, men røyken kan likevel være helseskadelig	Dårlig ventilasjon, feil PPE	Helseskade, skade på personell og utstyr.	3	5	15	Opplæring, AT/SJA, riktig PPE, god ventilasjon. Bruk av riktige prosedyrer.		3	3	9
Sliping	Små partikler eller materialer, maskinen hugger, varme deler.	Slipemaskin hugger seg fast, løse deler/materialer/partikler sleges rundt, partikler kan ha høy temperatur.	Helsefare, brannfare, personskade, materialskader.	3	5	15	God opplæring i bruk av utstyr og riktig PPE. Gode prosedyrer. SJA.		3	4	12
Arbeid med roterende utstyr	Arbeid med maskiner og utstyr med bevegelige deler.	Kan medføre brann eller personskade.	kutt/klem/slag/amputasjon og i verste tilfelle død.	3	5	15	Prosedyre for arbeid med roterende utstyr skal etterleves. <b>Følg brukerhåndbøker, opplæring er viktig</b>	SJA gjennomføres	2	5	10
Støt/klem mot gjenstand	Klemfare ifm. Arbeid med bevegelige deler.	Bruk av feil type PV utstyr, feil verktøy etc.	Kutt og klemfare	3	5	15	Bruk av riktig verneutstyr ihht. Prosedyre. Opplæring		2	5	10
Løfteoperasjoner	Klemfare, fallende gjenstander	Dårlig opplæring, feil bruk av løfteredskap	Skade på personell og utstyr	3	5	15	Riktig opplæring, bruke gjeldende prosedyrer, bruk av riktig utstyr/taljer/sjakler, utstyret må være forskiftsmessig kontrollert før bruk.		2	3	6
Flere operasjoner på samme sted	Skade på personell og utstyr	Dårlig kommunikasjon	Skade på personell og utstyr	4	4	16	Kommunikasjon mellom arbeidslagene.		3	3	9
Sperringer	Kryse sperringer inn i områder som er sperret for gående/ kjørende/ forbipasserende	Uaksomhet, uoppmerksomhet	Personskade, materialskade, uønskede hendelser.	4	4	16	Riktig opplæring, bruke gjeldende prosedyrer, bruk av riktig og nok sperremateriell.		3	4	12
Entringsvakt	gassfare i innestengte rom, luker i mørke rom	Manglende entringsvakt, uoppmerksomhet.	Gasspåvirkning, fall i hull, besvimelse, personskade.	4	4	16	Entringsvakter med opplæring og kursbevis. Gassmåler. Gode prosedyrer.		3	3	9
Medarbeidernes kompetanse og sammensetning i prosjektet	Feilkobling, ikke fagmessig utførelse	For lite informasjon om kunnskap	Skade på personell og utstyr	4	4	16	Riktig personell på riktig plass.		2	4	8
Grad av egenkontroll under utførelse av arbeidet	Feil på utstyr	Manglende rutiner for sjekk av arbeid	Personskade, materialskade.	3	2	6	Lage gode rutiner for egen og 3-parts kontroll av alt arbeid.		2	2	4
Verneombud	Manglende oppfølging på HMS	Ingen vernerunder	Dårlig utførelse av HMS krav, skader/uhell.	3	3	9	Verneombudet skal delta aktivt i selskapets HMS arbeid. Gå runder på arbeidsplassen og evaluere HMS tilrettelegging og utførelse. Snakke med medarbeiderne.		3	2	6
<b>Utearealer</b>											
Bruk av truck	Påkjørsel, klemskader, last faller av	Uoppmerksomhet, kjøring uten sertifikat, mangelfull lastsikring	Skade på personell, materiell og produkter	3	4	12	Kun kvalifisert personell har tilgang til truck. Bruk av «falkøye» ved kjøring av større gjenstander der man ikke har oversikt.		2	4	8
Kaikant	Fall til sjø fra båt, kaianlegg/flåte og fra anlegg. Klemfare mellom kai/skip.	Uoppmerksomhet, værforhold, uryddig arbeidsplass.	Fall i sjø, nedkjøling, drukning, død	2	6	12	Gul merking, sperre/varsellinje langs kaikant, alltid vurdere værforhold ift opphold ved kaikant. Redningsvest påbudt i båt, Man skal vurdere om underlag er tilfredsstillende med tanke på fare for å skli. Orden på kai skal være slik at man unngår skli, snuble felle skader og dette må følges opp på alle anlegg. Det må være mulighet for egenredning ved fall i sjø. Alle kaier skal ha leider/ stige som muliggjør dette.	Hanøytangen og andre kaianlegg vi arbeider på er kjent for god merking på kai og langs kaikant. Det er ryddig og lagt til rette for egenredning flere steder langs kaikanter.	2	4	8

Risiko områder	Risiko	Årsak	Konsekvens	Sannsyn	Konsek	Risiko	Risikoreducerende tiltak	Evaluering av tiltak og virkning	Sannsyn	Konsek	Risiko
Påkørsel generelt	Påkørsel, klemskader.	Uoppmerksomhet, værforhold, dårlig belysning, dårlig sikt.	Skade på personell, materiell og produkter	3	4	12	Alle må ha sertifikat for å føre bile e.l. Myke trafikanter må ha godt synlig PPE med reflekser. Være oppmerksom rundt omgivelsene. Gangveier.		3	3	9
<b>Arbeidstidsbestemmelser</b>											
Arbeidstid	Risikoen for uheldige hendelser og arbeidsulykker øker med økende antall timer på jobb. Risikoen øker raskere igjen etter 8 timer, og enda raskere igjen etter 12 timer. Risikoen øker også ved gjentatte lange skift.	Lange dager	Personskade, materialskade.	3	4	12	Kjennskap til erfaring for alt personell. Personellet er kjent med offshore rotasjon og lange arbeidsdager med påfølgende lange perioder med fri. I størst mulig grad unngå arbeidsøkter over 10 timer, arbeidsuker over 48 timer og lange skift om natten.		3	3	9
Nattarbeid	Risiko for uheldige hendelser og ulykker er størst på nattskift.	Mørke, uvanlig døgnrytme.	Usunn livsstil, skade på personell og utstry.	4	4	16	Unngå arbeid som er tungt fysisk eller psykisk, eller som er sikkerhetskritisk. Dette er særlig viktig for siste del av natten.		3	3	9
Hviletid mellom skift	For lite hvile og uaktsomhet	For lite hvile mellom to skift	Skade på personell og utstry.	4	4	16	Elleve timers arbeidsfri periode mellom to påfølgende skift tilrådes. Ta også hensyn til reisetid.		3	3	9
Pauser	Har medarbeiderne tilstrekkelig med pauser i løpet av en arbeidsdag. Arbeid mellom skift.	Sammenhengende arbeidstid, der det ikke tilrettelegges for pauser, kan medføre en risiko for at medarbeiderne blir ukonsentrert og gjør dårlig arbeid. Arbeid for andre mellom skift.	Personskade, materialskade.	3	4	12	Kjennskap til erfaring for alt personell. Evaluering av sammensetningen av team. Sørg for nok pause i løpet av arbeidsdagen og mellom skift.		2	4	8
Balanse mellom arbeidstid og fritid	Utbrenthet, dårlig konsentrasjon	For lite fritid, stort arbeidspress	Personskade, materialskade.	4	4	16	God oppfølging av alt personell		2	3	6
Brudd på arbeidstidsordning	At arbeidere jobber lenger enn arbeidstidsordningen er godkjent for.	For lite personell å rotere inn, mangel på ressurser, dårlig opplæring.	Utbrenthet, uoppmerksomhet, personskade.	3	4	12	God oppfølging av rotasjonsplaner, tidsnok rekruttering av personell slik at man har tilstrekkelig med ressurser.	Med nok ressurser unngår man brudd.	2	4	8
<b>Lager</b>											
Bruk av truck	Påkørsel, klemskader, last faller av	Uoppmerksomhet, kjøring uten sertifikat, mangelfull lastsikring	Skade på personell, materiell og produkter	3	4	12	Kun kvalifisert personell har tilgang til truck. Bruk av «falkøye» ved kjøring av større gjenstander der man ikke har oversikt.		2	4	8
Fysikk / helse	Belastningsskader	Feil løfteteknikk, ensidig arbeid, manglende ergonomisk tilpassing, manglende løfteutstyr	Muskel og skjelett plager, senebetennelse, sykefravær,	3	4	12	Oppfølging og gjennomgang med Helsebedrift tjenesten. Innføring i rett arbeidsteknikk		3	3	9
Fysikk / Helse	Støy	Bruk av utstyr med høyt lydnivå	Hørselsskader	2	5	10	Bruk av personlig verneutstyr og rutiner ved arbeid i bråke kontainer og ute på oppdrag.		2	2	4
Fysikk / helse	Strømgjennomgang	Følger ikke forskrifter (FSE) og instruksjoner	Hjertestans, muskel og skjelettplager,	3	4	12	FSE kurs inkl. førstehjelp, personlig verneutstyr, anleggsbeskyttelse	God oppfølging av rett kompatasne har en klar reduserende virkning.	2	4	8
<b>Kontor</b>											



Risiko områder	Risiko	Årsak	Konsekvens	Sannsyn	Konsek	Risiko	Risikoreducerende tiltak	Evaluering av tiltak og virkning	Sannsyn	Konsek	Risiko
Ankomster på Flesland (no show)	Mangelfull informasjon om no-show	Ressurser, dårlig planlegging	Mangelfull kontroll på ankomster og evt mangelfull bemanning til kunde (no show), usikkerhet blant de ankomne.	3	4	12	Det må settes inn nok ressurser for oppfølging og kontroll av alle ansatte ved ankomster. God informasjon i mob-brev.	Kontroll på ankomster gir oss tid til å evt reagere ved no-show	3	3	9
Konflikter	Misnøye blant ansatte, kringling pga kulturforskjeller, hindre fremdrift i prosjektet	Mangelfull informasjon, kulturforskjeller	Fremdrift i prosjekt hindres. Stopp i arbeid. Krangel.	3	4	12	tilstrekkelig og god informasjon til ansatte. Redusere personlige avtaler.		3	3	9
Ukvalifisert personell	Høyere skaderisiko	Svak onboarding, ikke sett på kompetanse	Kostnader for å kompensere kunde/ansatt i evt konflikt, lønn på medarbeider som ikke blir kompensert av kunde	2	3	6	Gode prosesser for å evaluere kompetanse og skikkethet	Erfaringslæring	2	2	4
Fremtreden, arbeidsutførelse	At en medarbeider fremtrer på en dårlig måte for seg selv, sine kolleger og selskapet eller gjør en dårlig jobb	Kultur, konflikter, informasjon	Dårlig omdømme, økonomiske krav, sikkerhet	3	3	9	God onboarding, god informasjon om arbeidsutførelse og krav, lage gode arbeidsteam.	Fungerer med gode team	2	2	4
<b>Miljø</b>											
Avfallshåndtering				3	3	9	Kildesortering på kontoret, ukenstlig vask på kontoret.		2	2	4